

La protection sociale en Europe et dans le monde entier

La protection sociale en Italie et en Espagne

Employés :

Les employés bénéficient du meilleur régime de sécurité sociale, puisqu'un large pourcentage de leurs contributions est payé par leur employeur, le reste étant déduit automatiquement de leur salaire. Vos contributions sont basées sur des limites minimum et maximum officielles, établies par le gouvernement pour chaque catégorie de travail, connues sous le nom de *nómina*. Il existe des programmes différents pour chaque type de travailleur, tel que matelot, fonctionnaire, agriculteurs, personnel militaire et mineurs. La plupart des travailleurs entrent dans le régime général de la sécurité sociale. Votre employeur vous enregistrera à la sécurité sociale avant même que vous ne commenciez de travailler.

Employeurs :

Si vous possédez votre propre entreprise et employez d'autres personnes, vous devez enregistrer votre compagnie auprès de la sécurité sociale **avant** que vous n'ouvriez. Une fois ceci fait, on vous remettra un numéro d'identification de la sécurité sociale et le bureau des impôts vous expliquera la démarche à suivre. Les contributions des employeurs pour leurs employés sont très élevées et, bien sûr, vous devez payer les vôtres

Indépendants :

Les travailleurs indépendants tombent sous un autre régime social que les employés, connu sous le nom de *régimen especial de autónomos* (spécial ici veut dire cher). Vous devez payer bien plus en contributions, puisque vous ne possédez pas d'employeur pour en couvrir une partie. Il y a un minimum à payer chaque mois, peu importe votre recette, même si celle-ci est nulle. La contribution maximale est d'environ 2 575

Allemagne et Pays-Bas

Conditions d'obtentions :

Le régime légal de sécurité sociale allemande comprend cinq branches d'assurance : l'assurance pension, l'assurance maladie/maternité, l'assurance dépendance, l'assurance accidents (pour les risques accidents du travail et maladies professionnelles) et l'assurance chômage. Chaque branche d'assurance est gérée de manière autonome par des conseils d'administration composés paritairement de représentants des employeurs et de représentants des salariés.

Prestations versées :

Outre le régime légal de sécurité sociale, la protection sociale en Allemagne prévoit également de diverses prestations familiales et allocations de logement, une aide sociale publique et des prestations minimales en faveur des demandeurs d'emploi.

Les montants :

Taux de cotisations patronales et salariales (2015)

Risques	Employeur	Salarié	Plafond mensuel - Anciens <i>länder</i>	Plafond mensuel - Nouveaux <i>länder</i>
Maladie-maternité	7,3 %	7,3 % ⁽¹⁾⁽²⁾	4 125 €	4 125 €

La protection sociale en Europe et dans le monde entier

Risques	Taux de cotisations patronales et salariales (2015)		Plafond mensuel - Anciens länders	Plafond mensuel - Nouveaux länders
	Employeur	Salarié		
Vieillesse, invalidité, décès	9,35 %	9,35 % ⁽²⁾	6 050 €	5 200 €
Accidents du travail	% en fonction du risque	-	-	-
Chômage	1,5 %	1,5 % ⁽²⁾	6 050 €	5 200 €
Assurance dépendance	1,175 % ⁽³⁾	1,175 % ⁽²⁾⁽³⁾	4 125 €	4 125 €
Total (hors accidents du travail)	19,325 %	19,325 % (19,575 %)⁽²⁾⁽³⁾	-	-

En Allemagne les prestations sociales sont versées aux travailleurs salariés.

Grande Bretagne et Etats-Unis

Grande Bretagne :

- Les conditions d'obtention :

- En tant que ressortissants de l'Union Européenne, les Français qui désirent s'installer au Royaume-Uni bénéficient des mêmes droits que les nationaux.

La possession d'un passeport en cours de validité est recommandée (notamment pour les banques) même si la carte d'identité seule est tolérée. De plus, si votre séjour au Royaume-Uni dépasse six mois, vous pouvez demander aux autorités britanniques un permis de résidence (resident permit), qui peut être obtenu en remplissant le formulaire **EEC1**, qui doit être retiré au : Home office

Les prestations versées :

- **Les prestations en natures :** Les soins médicaux sont gratuits en Grande-Bretagne. Mais, la gratuité des soins ou des médicaments dans le cas de problèmes de santé antérieurs à l'arrivée en Grande-Bretagne peuvent être soumis à une condition de résidence d'un an.

Pour obtenir un rendez-vous chez les spécialistes du secteur public, vous devez passer systématiquement par le G.P.

- Les médicaments figurent sur une liste (drug tarif) et sont obtenus moyennant le paiement d'une somme forfaitaire de £7.65 par médicament prescrit.

Les soins dentaires peuvent être assurés dans le cadre sur NHS. ; le patient paie 80% des frais, jusqu'à concurrence de £300 par traitement

Les prestations en espèces : Les employeurs sont tenus, à concurrence de 28 semaines par année fiscale, d'indemniser leurs salariés de toute absence pour cause de maladie. Cette prestation est payée pendant 18 semaines par l'employeur à la salariée qui a travaillé pour lui pendant au moins 26 semaines consécutives incluant la 15ème semaine avant l'accouchement. Pour bénéficier de prestations chômage (Jobseeker's Allowance), il faut être

La protection sociale en Europe et dans le monde entier

apte au travail, disponible et activement à la recherche d'un emploi. Elle varie de £51.85 à £102.75 par semaine.

Etats-Unis :

La sécurité sociale comprend cinq volets parmi lesquelles elle comprend :

- la branche vieillesse et décès (survivants)
- la garantie invalidité,
- le Medicare (soins de santé aux personnes âgées ou invalides),
- le chômage,
- les accidents du travail et maladies professionnelles.

Cotisations au 1er janvier 2015			
Risques	Employeur	Salarié	Plafond annuel en US\$ ¹
OASDI (Vieillesse, invalidité, survivants)	6,20 %	6,20 %	118.500
Medicare HI (partie A Hospitalisation)	1,45 %	1,45 % ²	Sur la totalité du salaire
FUTA (chômage)³	6 %	-	Variable selon les Etats
Accident du travail	1,9 % environ ⁴	-	Sur la totalité du salaire